

С праздником Весны и Труда!

НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ



ГАЗЕТА ООПС «ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ»

ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

www.chelprof.ru E-mail: profredtiv@mail.ru

№ 7 (303) 1-15 АПРЕЛЯ 2012 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

Дорогие южноуральцы!

От имени Федерации профсоюзов Челябинской области искренне поздравляю вас с праздником Весны и Труда!

В этот день под знаменами трудовых коллективов, профессиональных союзов выйдут на Первомайские демонстрации миллионы тружеников России – люди, чьим трудом приумножается социально-экономический потенциал нашего государства.

1 мая – это демонстрация нашего единства, сплоченности и профсоюзной солидарности!

В этом году Первомайская акция пройдет под девизом «Даешь строительство справедливости! В защиту Человека труда!». Прославление трудовых ценностей и уважение к Человеку труда – эти задачи всегда ставились профсоюзами во главу угла. И сегодня эти лозунги объединяют многотысячную армию профессиональных союзов страны.

Уважаемые южноуральцы, ветераны, представители молодого поколения трудящихся! Примите пожелания успехов в плодотворной работе на благо родного края, во имя его процветания!

Желаю вам и вашим семьям здоровья, благополучия и удачи!

Н.Н. Буяков,
председатель ООПС
«Федерация профсоюзов
Челябинской области»



ДАЕШЬ СТРОИТЕЛЬСТВО СПРАВЕДЛИВОСТИ! В ЗАЩИТУ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА!

Под таким лозунгом в Челябинске пройдет Первомайская акция профсоюзов.

Как и в прошлом году пройдет она в форме шествия. Колонна представителей трудовых коллективов, профсоюзных организаций, студенческой и рабочей молодежи с лозунгами и транспарантами пройдет по главной площади и улицам города. Среди лозунгов: «Сильные профсоюзы – справедливое общество!», «Трудовые ресурсы – основа модернизации экономики!», «За стабильность в стране и сильную экономику!», «За достойную зарплату и справедливые социальные гарантии!», «Доходам россиян – реальный рост!», «Доступное жилье – каждой молодой семье!», «Федеральному закону о молодежной политике – ДА!».

Традиционно шествие начнется с Театральной площади и далее – улицы Тимирязева, Воровского, площадь Революции с выходом на улицу Цвиллинга до парка имени Пушкина. Здесь планируется выступление профсоюзных агитационных бригад с предприятий города и области и концерт с участием коллективов творческой самодеятельности.

Год от года колонны демонстрантов не только прирастают численностью, они становятся более яркими, красочными. Вот и сегодня всю кипит работа по изготовлению лозунгов, растяжек и транспарантов, флажков, шаров, нагрудных ленточек, накидок и бейсболок с эмблемами отраслевых профсоюзов.

По итогам Первомайской акции ее участники планируют направить в адрес Госдумы, Совета Федерации Федерального Собрания, Правительства РФ и Челябинской области Обращение с требованиями достойной заработной платы, стипендий, пенсий, контроля за охраной труда, поддержки молодых семей, студенчества, ветеранов и пенсионеров.

«Мы – за Человека труда в справедливой и сильной России!» – говорится в Обращении.

В НОМЕРЕ

«Зеленое»
рабочее место

стр. 2

Опыт Магнитки –
другим пример

стр. 4

Нормы ОТС –
обязательный
минимум

стр. 4

Медосмотр –
в рабочее время

стр. 6

Профсоюз –
это крепость и щит

стр. 7

Срочный и
бессрочный
трудовой договор

стр. 8

Бухгалтеру
на заметку

стр. 8

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

ЕСТЬ ЛИ ПЕРСПЕКТИВЫ У «МИНИМАЛКИ»?

На заседании правления Челябинского регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» (СПП) 30 марта состоялось обсуждение проекта Регионального соглашения о минимальной заработной плате на 2012-13 годы.

Сторону профсоюзов на заседании представлял заведующий отделом социально-трудовых отношений Федерации Андрей Шамин. Сегодня он наш собеседник.

Андрей Николаевич, как известно, правительство, профсоюзы и работодатели Челябинской области приняли решение о продлении действующего Регионального соглашения о минимальной заработной плате до 1 июля 2012 года.

– Да, но затем нам предстоит принять новое соглашение, проект которого и обсуждался на заседании правления СПП. Динамика роста минимальной зарплаты по годам заложена в региональном трехстороннем соглашении на 2011–2013 годы: в 2011 году – 120 процентов, в 2012 году – 130 и в 2013 году – 140 процентов от величины прожиточного минимума трудоспособного населения Челябинской области. Расчет прогнозных величин прожиточного минимума в процентном соотношении с минимальной заработной платой дает прогнозные показатели в денежном выражении: в 2012 году – 8956 рублей, а в 2013 году – уже 10175 рублей. Однако многолетние наблюдения за этим показателем подобной динамики не имели, и ежегодный рост обычно составлял порядка 300 рублей.

При этом если проанализировать соотношение минимальной заработной платы и прожиточного минимума в других областях и в целом по России, можно отметить, что наша область находится в более выгодном положении. За период с 2007 по 2011 годы это соотношение составило у нас от 59 до 113 процентов, в Свердловской области – от 55 до 70, в Пермском крае – от 51 до 64, а по РФ – от 53 до 68 процентов. Кстати, Челябинская область сегодня в пятерке лидеров среди субъектов РФ, принявших соглашение о минимальной зарплате.

– Это говорит об эффективности социального партнерства на Южном Урале?

– Бесспорно, это итог поиска реальных компромиссов сторон социального партнерства. С 2008 года мы совместно заключаем соглашение о минимальной заработной плате, наметив позитивную тенденцию увеличения, что необходимо для повышения уровня жизни работников. Присоединение к Региональному соглашению по минимальной заработной плате является обязательным для всех работодателей в Челябинской области.

– Есть ли данные о том, какое количество предприятий в области официально отказалось от присоединения к соглашению по «минималке» на 2011 год?

– Таких предприятий чуть более 130. А после проведения оценки мотивированных отказов рабочей группой из представителей Федерации профсоюзов, министерства экономики, Государственной инспекции труда и главного управления по труду и занятости населения, обоснованными отказы признаны лишь у 48 организаций. Некоторые предприятия просто отмолчались.

– Существуют ли для них меры административного воздействия?

– Да, но, к сожалению, слишком незначительные. Профсоюзы постоянно говорят о том, что их необходимо ужесточать.

– В такой ситуации нашел ли поддержку работодателей проект соглашения с новой, еще более высокой цифрой минимальной заработной платы на обозначенную перспективу?

– Конечно, такие возможности пока есть далеко не у всех предприятий. Но важно ведь стремиться к этому. Если в динамике не повышать заработную плату, то низкооплачиваемые работники будут просто обречены на нищенское существование. А отсюда и низкая производительность труда, отсутствие инициативы в профессиональном росте, незаинтересованность в исправности и сохранности имущества собственника, семейное материальное неблагополучие и все вытекающие отсюда социально-демографические последствия. Круг замыкается, а значит, нужны дальнейшие совместные усилия социальных партнеров и согласованные действия. На заседании о необходимости поддержки Регионального соглашения высказались министр экономического развития Челябинской области Елена Владимировна Мурзина и исполнительный директор Союза промышленников и предпринимателей Александр Николаевич Гончаров.

– Есть ли статистика количества работников с зарплатой ниже минимальной?

– По базовым отраслям анализ состояния выплаты заработной платы на предприятиях мы проводим ежемесячно. Например, детальный анализ по горно-металлургическому комплексу области показывает, что на 11 предприятиях черной металлургии работают 323 человека с заработной платой ниже 6800 рублей, на трех предприятиях цветной металлургии – 4 человека и на трех горнодобывающих предприятиях – 97 человек. То есть немногим более 400 человек. Причем из них 270 – работники Челябинского электрометаллургического комбината.

Окончание на стр. 7

Челябинской областной организации
профсоюза работников народного
образования и науки

Уважаемые коллеги!
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»
поздравляет областную организацию
со знаменательной датой –
95-летием со дня образования!

Это событие имеет важное значение не только для вас, но и для Федерации профсоюзов Челябинской области. История вашей организации неразрывно связана с историей профсоюзного движения Южного Урала.

Работники народного просвещения одними из первых начали объединяться и создавать профсоюзные организации для защиты своих законных прав, принимали активное участие в объединении отраслевых организаций профсоюзов.

Вместе с южноуральцами областная организация профсоюза работников народного образования и науки пережила нелегкие времена, но всегда с уверенностью и оптимизмом добивалась поставленных целей.

Ваша организация – достойный пример настоящей сплоченности и единства. У вас работают прекрасные высококвалифицированные специалисты – профессионалы и энтузиасты своего дела. Много сил и внимания они уделяют укреплению первичных профорганизаций, защите законных прав и интересов работников, эффективно используя возможности социального партнерства.

Особая благодарность ветеранам, которые сохранили и передали традиции и накопленный опыт работы новому поколению активистов.

Уважаемые друзья, в день 95-летия областной организации профсоюза искренне желаю всем успехов в работе, уверенности в своих силах, крепкого здоровья, оптимизма и благополучия!

Н.Н. Буюков, председатель ООПС
«Федерация профсоюзов Челябинской области»

РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ НАЧАЛО РАБОТУ



В Челябинске состоялось учредительное собрание регионального отделения общественно-политического движения «В защиту человека труда», в котором приняли участие основатели межрегионального движения Игорь Холманских, начальник танкостроительного цеха Уралвагонзавода, и Андрей Ветлужских, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области.

Для участия в собрании в Челябинск съехались представители трудовых коллективов предприятий и организаций не только города, но и области. Присутствовали делегаты от учреждений образования, здравоохранения, культуры, организаций жизнеобеспечения, связи, Магнитогорского металлургического комбината, Миасского автозавода, Челябинских металлургического, электрометаллургического, тракторного заводов.

Участники собрания одобрили Устав и заявление, избрали руководящие органы, состав Совета. Председателем регионального отделения стал Владимир Дружков, начальник прессо-сварочно-

го участка ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК», заместителями: Олег Екимов, зам. председателя Федерации профсоюзов области, и Василий Булаев, профсоюзный лидер ЗАО «Челябинские строительные дорожные машины».

На учредительном собрании говорили об основных проблемах государства, о необходимости жесткой борьбы с коррумпированными и неэффективными чиновниками, пересмотре программ социально-экономического развития регионов, городов и районов, обеспечении работодателями безопасности труда, достойной зарплаты, социальной защиты для работников. Выступающие отмечали, что главная идея создания движения – не борьба за власть, а создание возможности для человека труда открыто высказывать свои проблемы, поднимать престиж рабочей профессии. Движение – это возможность консолидировать свои силы для улучшения нашей жизни.

Независимые политконсультанты не исключают возможность, что движение «В защиту человека труда» окажется успешным проектом и в перспективе может стать политической партией.



ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

«ЗЕЛЕНОЕ» РАБОЧЕЕ МЕСТО

28 апреля более чем в ста странах мира отмечается Всемирный день охраны труда. В этом году он пройдет под лозунгом «Продвижение охраны труда в «зеленую» экономику».

Впервые этот день начали отмечать в 2003 году по решению Международной организации труда (МОТ). Основная цель – привлечь внимание мировой общественности к нерешенным проблемам охраны труда, к тому, каким образом создание и продвижение культуры охраны труда может способствовать снижению ежегодной смертности на рабочем месте.

Идея проведения Всемирного дня охраны труда берет свое начало с 1989 года, когда канадские и американские трудящиеся впервые провели День памяти погибших и пострадавших на работе.

В последние годы «эти акции вызывают все больший интерес и поддержку со стороны руководителей и работников промышленных предприятий и фирм России», отмечают в Министерстве здравоохранения и социального развития РФ. Профсоюзы России принимают активное участие в этих акциях.

Статистика МОТ

Ежедневно в мире умирают в результате несчастных случаев и заболеваемости на производстве около 5000 человек. В год это от 2 до 2,3 миллиона случаев. Среди них: около 350 000 – случаи со смертельным исходом и около 2 миллионов смертей, вызванных профзаболеваемостью.

«Зеленая» экономика – направление в экономической науке, ставшее символом более устойчивой экономики и общества, стре-

мящегося сохранить окружающую среду для будущих поколений. Переход к «зеленой» экономике, создающей «зеленые» рабочие места и «озеленяющей» промышленность и производственные процессы, стал ключевым элементом на пути к достижению экологически устойчивого экономического и социального развития. Это символ равноправия, отсутствия дискриминации, как среди людей, так и среди всех стран мира.

Федерация профсоюзов обращается:

К руководителям всех организаций: пусть основой политики вашего предприятия станет приоритет сохранения жизни и здоровья работников.

К специалистам по охране труда: от вашего профессионализма и компетентности зависит уровень организации работы по созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте.

К уполномоченным по охране труда профсоюзов: будьте принципиальными, оправдывайте доверие, оказанное вам членами профсоюза, защищайте их права и законные интересы.

К работникам: ваша жизнь и здоровье во многом зависят от вашего сознательного отношения к собственной безопасности.

День охраны труда необходимо проводить в каждой организации, он должен быть направленным на усиление внимания к вопросам безопасности на производстве, информированности работников о существующих производственных рисках, способах защиты от них, непримиримого отношения к нарушениям правил безопасности труда.

ПРОДВИЖЕНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА В «ЗЕЛеной» ЭКОНОМИКЕ



ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

Минздравсоцразвития издало приказ от 1 марта 2012 г. №181н «Об утверждении типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков». В перечне содержится более 30 пунктов. Вот некоторые из них.

- Проведение в установленном порядке работ по аттестации рабочих мест по условиям труда, оценке уровней профессиональных рисков.
- Реализация мероприятий по улучшению условий труда, в том числе разработанных по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, и оценки уровней профессиональных рисков.
- Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении.
- Устройство ограждений элементов производственного оборудования от воздействия движущихся частей, а также разлетающихся предметов, включая наличие фиксаторов, блокировок, герметизирующих и других элементов.
- Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности.
- Внедрение систем автоматического контроля уровней

опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.

- Механизация уборки производственных помещений, своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных факторов, очистки воздуховодов и вентиляционных установок, осветительной арматуры, окон, фрамуг, световых фонарей.

- Модернизация оборудования (его реконструкция, замена), а также технологических процессов на рабочих местах с целью снижения до допустимых уровней содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний (шум, вибрация, ультразвук, инфразвук) и излучений (ионизирующего, электромагнитного, лазерного, ультрафиолетового).

- Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами.

- Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки, мест обогрева работни-

ков, а также укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе; расширение, реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений.

- Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой.

- Приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов, научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, оснащение кабинетов (учебных классов) по охране труда компьютерами, теле-, видео-, аудиоаппаратурой, лицензионными обучающими и тестирующими программами, проведение выставок, конкурсов и смотров по охране труда.

- Организация в установленном порядке обучения, инструктажа, проверки знаний по охране труда работников.

- Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

- Проведение в установленном порядке обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований).

- Оборудование по установленным нормам помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи.

- Устройство тротуаров, переходов, тоннелей, галерей на территории организации в целях обеспечения безопасности работников.

- Издание (тиражирование) инструкций по охране труда.

УЧИТЬСЯ – ВСЕГДА ПРИГОДИТСЯ

ПРОФСОЮЗ – ЭТО КРЕПОСТЬ И ЩИТ

Нарисовать коллективный портрет профсоюза в виде образа – такое задание было дано участникам семинара для впервые избранных председателей и заместителей председателей профсоюзных комитетов. Занятия проходили в Учебно-методическом центре Федерации профсоюзов области с 10 по 12 апреля.



Участниками семинара стали представители областных и первичных профсоюзных организаций из Миасса, Трехгорного, Снежинска, Коркино. Это председатели профсоюзных комитетов, заместители председателей, председатели цехкомов. С ними по программе

семинара работали преподаватели УМЦ и УРСЭИ, специалисты Федерации профсоюзов области.

Среди образов, в виде которых люди воспринимают профсоюзы, – щит и крепость, защищающие людей труда; дерево с мощными корнями; весы, удерживающие баланс интересов работников и работодателей; солнце, согревающее своим теплом и заботой; голубь, как символ социального мира на предприятии. Творчески выразив основные функции и задачи профсоюза, слушатели семинара занимались их подробным изучением в течение трех дней. Некоторые из них поделились своими впечатлениями.

Расиля Жамилова из Снежинска уже пять лет возглавляет профсоюзную организацию подразделения 297 РФЯЦ-ВНИИТФ им. академика Е. И. Забабахина.

– Многие интересовались, зачем я приехала на семинар, ведь профсоюзная работа мне уже знакома, – рассказывает она. – Я поставила цель: добиться 100-процентного членства в своей организации. Сейчас из-за большой текучести кадров оно составляет 64,3 процента. Абсолютно уверена, что у меня получится. Именно для этого надо постоянно расти и получать новые знания на



таких вот семинарах. В профсоюзной работе, которой занимаюсь с огромным желанием и удовольствием, мне помогают организаторские способности и твердая убежденность в необходимости профсоюза.

На **Игоря Смаева**, председателя цехкома цеха металлопокрытий Приборостроительного завода (г. Трехгорный) особое впечатление произвело занятие по изучению Трудового кодекса, правовому регулированию трудовых отношений. Проводил его главный правовой инспектор Федерации профсоюзов области Вадим Хохлов.

– Мы практически не знаем Трудовой кодекс, – говорит Игорь. – А ведь это основа профсоюзной работы. На семинаре я почер-

пнул много нового для себя. Открытием стало такое понятие как «цена коллективного договора». Я обязательно использую его в работе с молодежью, которую надо на конкретных примерах и цифрах убеждать в практической пользе от вступления в профсоюз.

Своевременным и полезным такой семинар оказался, прежде всего, для впервые избранных. **Галина Бодрякова**, председатель профкома ОАО «Лафарж Цемент» (г. Коркино):

– Всего месяц, как я работаю в этой должности. Совершенно не знала с чего начинать, ведь раньше в профкоме я занималась только спортивным направлением. Знания, полученные на этом семинаре, мне очень пригодятся. Прежде всего, предстоит большая работа по мотивации профсоюзного членства. Долгое время профлидером на предприятии была Валентина Васильевна Митрофанова. При ней численность в профсоюзе превышала 80 процентов. После ее ухода на пенсию в прошлом году членство резко упало, почти вдвое.

Тут еще и реструктуризация, в рамках которой идет дробление на подразделения. Поэтому сейчас предстоит огромная и кропотливая работа. Вообще мотивировать на вступление в профсоюз на «Лафарж Цементе» достаточно трудно, ведь здесь неплохо развита «социалка». Социальные программы, на которые работодатель тратит большие средства, распространяются на всех работников. И моя задача – найти аргументы и на деле доказать людям, что профсоюз необходим.

Разобраться в причинах падения численности и тех мерах, которые могли бы предотвратить эту тенденцию, слушателям помог мозговой штурм. Проводили его заместитель директора УМЦ Светлана Корепанова и методист УМЦ, психолог Татьяна Поздеева.

Для **Марины Грешневой**, заместителя председателя профкома ОАО ГРЦ «КБ им. академика В.П. Макеева» (г. Миасс) актуальной оказалась тема организационной работы в первичной профсоюзной организации.

– Я хоть и не новичок в профсоюзе, до этого десять лет возглавляла в профкоме комиссию по материальной помощи, но с оргработой сталкиваться не приходилось. Для меня в этой теме много нового и интересного.

В ходе семинара слушатели узнали о правах профсоюзов в области осуществления контроля за состоянием охраны труда и экологии на предприятии; финансовой работе в профсоюзной организации; разработке и заключении коллективного договора; истории профсоюзного движения в России. С историей профдвижения на Южном Урале познакомились во время экскурсии в музей южноуральских профсоюзов, которую провела заведующая музеем Светлана Захарова.

По окончании обучения участники семинара получили удостоверения Учебно-методического центра.

Ирина Митрошина

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

ЕСТЬ ЛИ ПЕРСПЕКТИВЫ У «МИНИМАЛКИ»?

Начало на стр. 1

Собственник этого предприятия ни в какую не желает повышать заработную плату работникам, профком ведет с ним сложные затяжные переговоры, добиваясь изменения ситуации. И таких работодателей, к сожалению, немало.

– Можно ли рассчитать «цену вопроса» для увеличения зарплаты низкооплачиваемых работников?

– Учитывая положение Регионального соглашения о соотношении в текущем году минимальной заработной платы к прожиточному минимуму в размере 130 процентов, цену вопроса рассчитать можно. Так, при увеличении зарплаты низкооплачиваемым работникам в среднем на 3 тысячи рублей сумма для упомянутых 11 предприятий черной металлургии составит порядка 15,2 миллиона рублей в год. Аналогичный расчет по трем предприятиям цветной металлургии дает сумму около 200 тысяч рублей и по трем горнодобывающим – 4,5 миллиона рублей. Подобный анализ проводят и на других предприятиях. Так, например, на Усть-Катавском вагоностроительном заводе 120 низкооплачиваемых работников, для повышения им зарплаты потребуется дополнительно 8 миллионов рублей в год. Нельзя забывать, что все это позитивно отразится и на бюджетах муниципалитетов и области, которые пополнятся дополнительными средствами, к примеру, только по УКВЗ – на 1 миллион рублей.

Мы считаем, что у каждого работодателя имеется возможность провести необходимые расчеты и взвешенно принять решение по предлагаемому показателю минимальной заработной платы.

– Мы сейчас говорим о реальном секторе экономики. А каковы перспективы повышения «минималки» в бюджетной сфере?

– Профсоюзы серьезно озабочены этим вопросом. Ежегодно при подготовке бюджета области на предстоящий финансовый год мы вносим предложения по увеличению финансовых средств на зарплату бюджетникам. На общественных слушаниях по областному бюджету обозначаем эту проблему. Но пока достаточного роста зарплат по всем бюджетным секторам не проведено. Статистические данные отражают рост зарплат с января 2011 по январь 2012 от 13,4 процента в здравоохранении до 23,8 процента в образовании. Если сравнивать эти показатели с ростом среднеобластной зарплаты, то они составляют 63-73 процента. Давно требует решения вопрос о недопустимости низкой оплате труда работников учреждений культуры.

Отмечу, что мы предложили координатору областной трехсторонней комиссии Юрию Владимировичу Клепову рассмотреть вопрос о перспективе роста зарплат бюджетников и заслушать на заседании отраслевых министров. Кто, как не они, должны заниматься этой проблемой и, в первую очередь, предусматривать финансовые средства в своих бюджетах.

Хочу еще раз повторить, что только совместными согласованными действиями мы можем добиться увеличения минимальных гарантий в оплате труда, способных повысить уровень жизни южноуральцев.

Подготовила Наталья Ладушина

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

В ЧГАА НОВЫЙ КОЛДОГОВОР

В Челябинской государственной агроинженерной академии принят Коллективный договор на 2012-2014 годы.

Необходимость принятия нового колдоговора продиктована тем, что действие прежнего закончилось, кроме того, за последнее время были внесены изменения в Трудовой кодекс РФ и другие законодательные акты.

На профсоюзной конференции, в президиум которой были избраны ректор академии Ю.Б. Четыркин и председатель профсоюзной организации С.П. Маринин, в повестку дня включили четыре вопроса: обсуждение и принятие коллективного договора; выборы комиссии по трудовым спорам; выборы комиссии по социальному страхованию; утверждение положения, комиссии и уполномоченных по охране труда.

Выступая по первому вопросу повестки дня, проректор по учебной работе, председатель совместной комиссии К.А. Сазонов доложил делегатам о проделанной работе по подготовке проекта нового коллективного договора. Комиссия собиралась на свои заседания пять раз, обсуждая все поступившие от профсоюзных групп структурных подразделений академии предложения и замечания по проекту колдоговора. В результате этой работы пришли к консенсусу. Согласованный документ был опубликован на сайте академии и вынесен на профсоюзную конференцию.

Председатель профкома С.П. Маринин в своем выступлении на конференции рассказал о том, что дает коллективный договор с точки зрения социальной защиты работающих и обучающихся в академии, назвал некоторые цифры по материальному обеспечению положений прежнего договора. К примеру, только на отдых преподавателей, сотрудников, членов их семей на базе отдыха «Еловое» администрация вуза ежегодно выделяет около 950 тысяч внебюджетных рублей. А если учесть затраты на санаторно-курортное лечение, спортивные мероприятия, культмассовую работу, приведение в порядок помещений (в том числе и актового зала академии), получится сумма в 13,3 миллиона рублей. Именно столько внебюджетных средств потрачено на обеспечение социальных положений прежнего колдоговора. На обеспечение нового коллективного договора предусмотрены такие же средства.

С.П. Маринин предложил утвердить проект коллективного договора на 2012-2014 годы. Делегаты конференции согласились с этим предложением и поручили подписать документ от имени администрации ректору академии Юрию Борисовичу Четыркину, а от имени профсоюзной организации – председателю профкома Сергею Павловичу Маринину.

Анатолий Усольцев

НОВОСТИ ПЕНСИОННОГО ФОНДА

АПРЕЛЬСКИЙ ПОДАРОК ПЕНСИОНЕРАМ

В Челябинской области начались выплаты повышенных пенсий. Индексация с 1 апреля коснулась трудовых, социальных пенсий, а также ежемесячных денежных выплат (ЕДВ) федеральным льготникам.

Средний размер трудовой пенсии повышен на 3,4 процента, и, с учетом февральской индексации на 7 процентов, ее размер для южноуральских пенсионеров составил 9272 рубля. Изначально апрельское повышение трудовых пенсий было запланировано на 2,4 процента, однако федеральный бюджет выделил на эти цели дополнительные средства.

Пенсии по государственному обеспечению, в том числе социальные пенсии, с 1 апреля проиндексированы на 14,1 процента. В среднем размер социальной пенсии в Челябинской области увеличился на 779 рублей и составил 6457 рублей. На 6 процентов увеличился размер ежемесячной денежной выплаты федеральным льготникам, ее средний размер составил 1724 рубля.

Уровень прожиточного минимума в 2012 году для пенсионеров Челябинской области установлен в сумме 5000 рублей (в 2011 году он составлял 4200 рублей). Это означает, что в 2012 году общая сумма выплат, производимых неработающим пенсионерам, в том числе денежный эквивалент всех предусмотренных законодательством льгот, не может быть ниже 5000 рублей.

Кроме того, в 2012 году увеличено социальное пособие на погребение умерших – до 5192 рублей 94 копеек (в 2011 году его размер составлял 4899 рублей). Размер материнского (семейного) капитала составил 38 7640,30 рублей (в 2011 году – 36 5698,40 рублей).

Увеличение трудовых пенсий работающим пенсионерам по итогам 2011 года, как обычно, будет произведено автоматически, без подачи заявлений, с 1 августа.

ГОД РОССИЙСКОЙ ИСТОРИИ

КОРОЛЕВА И РЫЦАРЬ УРСЭИ

Конкурс под таким названием, посвященный Году истории в Российской Федерации, прошел в Уральском социально-экономическом институте 29 марта.

За титулы королевы и рыцаря боролись 14 участников – 7 девушек и 7 юношей.

Яркие, красивые, талантливые студенты вуза рассказали о себе, своих заветных мечтах и целях, пели, танцевали, участвовали в дефиле. Уже с самого первого конкурса «Все могут короли» было понятно – здесь собрались самые, самые. И перед жюри – нелегкая задача – выбрать победителей. И все же конкурс есть конкурс.

Королевой и рыцарем УРСЭИ - 2012 стали Оксана Куприянова, студентка 3 курса факультета «Реклама и связи с общественностью» и Максим Лабарешных, студент 2 курса факультета «Экономика труда».



СПОРТ

ПОБЕДИТЕЛИ В ДАРТСЕ И ТЕННИСЕ

Спортивное общество профсоюзов «Россия» и министерство по физической культуре, спорту и туризму области провели соревнования по двум видам областной Спартакиады трудящихся – дартсу и настольному теннису, которые проходили на спортивной базе СК «Металлург» ОАО «ЧМК» и во Дворце спорта ОАО «ЧЭМК».

В настольном теннисе по I группе предприятий лидировали спортсмены ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК», на 2-м месте – СК «Гранит» ПО «Маяк» (г. Озерск), на 3-м месте – СК «Металлург» ОАО «ЧМК».

По II группе впервые победителями стали энергетики ОАО «МРСК Урала «Челябэнерго», спортсмены Приборостроительного завода из г. Трехгорного – вторые, ОАО «Уральская кузница» из г. Чебаркуля – третьи.

По III группе в упорной борьбе 1-е место завоевала команда МУП «Челябгорэлектротранс», 2-е место – ОАО «Лафарж Цемент» г. Коркино, 3-е место – ОАО «Радиозавод» г. Кыштым.

В соревнованиях по дартсу – интересному и доступному виду спорта для работников и их семей – участвовали 10 предприятий области.

По I группе победителем стал СК «Гранит» ПО «Маяк», на 2-м месте – металлурги ОАО «ЧМК», на 3-м месте – спортсмены из г. Снежинска.



По II группе предприятий 1-е место завоевали приборостроители из г. Трехгорного, вторыми стали спортсмены ОАО «Уральская кузница» из г. Чебаркуля.

Не менее напряженной была борьба и по III группе предприятий. На 1-м месте – представители ОАО «Радиозавод» г. Кыштым, на 2-м месте – ОАО «Лафарж Цемент» из г. Коркино, на 3-м месте – «Челябинские тепловые сети».

Победители награждены призами, медалями, памятными Кубками и грамотами.

Следующий вид Спартакиады трудящихся – шахматы.

Соревнования пройдут 20-22 апреля в СДЮСШОР по шахматам в г. Челябинске.

Юрий Горшков, заместитель председателя ЧРОО ФСОП «Россия»

ОТДЫХ НА ЛУЧШЕМ КУРОРТЕ

Курорт «Увильды» – это современное многопрофильное медицинское учреждение, где внедрены самые передовые медицинские технологии и оздоровительные методики.



В чем его уникальность?

Во-первых, в сочетании природных лечебных факторов радоновых вод высокой активности и сапропелевых органических грязей. По степени эффективности местные радоновые воды признаны одними из лучших в России.

Во-вторых, лечение здесь сочетается с реабилитацией. На территории курорта действует стационар с неврологическим, урологическим и гинекологическим отделениями. В кардиореабилитационном центре пациенты проходят комплексное обследование сердечно-сосудистой системы. Консультации проводят ведущие специалисты Челябинска.

В санатории действуют единственный в Урало-Сибирском регионе Центр естественного оздоровления человека, уникальная Клиника мозга, где лечение и оздоровление пациентов проводится по особой программе. Популярным во всей России является центр косметологии и пластической хирургии курорта «Увильды».

Широкий спектр показаний для лечения и профилактики заболеваний, большое количество высокоэффективных процедур с использованием активных природных препаратов, высококвалифицированные специалисты и современное медицинское оборудование, а также мягкий климат, чистый смешанный лес и воды самого знаменитого уральского озера гарантируют эффективность оздоровления в санатории «Увильды».

Бодрость духа придадут занятия в тренажерном зале и спортивные развлечения, плавание (здесь два бассейна – открытый и закрытый), баня и сауна.

Высококласный сервис, отличное разнообразное питание, отдых и развлечения на любой вкус и кошелек – все это и делает здравницу поистине уникальной. Не случайно по итогам 2010 года федеральный курорт «Увильды» был награжден золотым значком и назван лучшим курортом России.

По вопросу приобретения путевок обращаться по тел.: 8 (351) 264-56-62, 263-87-82. Подробная информация на сайте WWW.CHELPROF.RU в разделе «Профсоюзная путевка»

ТРУД И ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ
WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактор О. В. Касаткина

Учредитель:
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4700 экз. Заказ № 645.
Подписано в печать 17.04.2012 г.
по графику в 12.00, фактически - в 12.00.
Отпечатано в ОАО «Челябинский
Дом печати», г. Челябинск,
Свердловский пр-т, 60. Цена свободная

ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

О ВЫСЛУГЕ ЛЕТ

- Я 25 лет проработала воспитателем в детском саду. Обратилась в Пенсионный фонд за начислением пенсии по выслуге лет. ПФ отказал на основании того, что не хватает трудового стажа. В него не вошли 1,5 года отпуска по уходу за ребенком, в котором я находилась с 1996 по 1997 годы. Правомерен ли отказ ПФ?

- Верховный суд РФ в Постановлении Пленума от 20.12.2005 №25 «О некоторых вопросах, возникших у судов при рассмотрении дел, связанных с реализацией гражданами права на трудовые пенсии» (пункт 15) дает разъяснение судам при разрешении споров, возникших в связи с невключением женщинам в стаж работы по специальности периода нахождения в отпуске по уходу за ребенком при досрочном назначении пенсии по старости (статьи 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»). В постановлении сказано, что следует исходить из того, что если указанный период имел место до 6 октября 1992 года (времени вступления в силу Закона РФ от 25 сентября 1992 года №3543-1 «О внесении изменений и дополнений в Кодекс законов о труде РФ», с принятием которого названный период перестал включаться в специальный стаж работы в случае назначения пенсии на льготных условиях), то он подлежит включению в стаж работы по специальности независимо от времени обращения женщины за назначением пенсии и времени возникновения права на досрочное назначение пенсии по старости.

Время нахождения в отпуске по уходу за ребенком, предоставленном после 6 октября 1992 года, в стаж для досрочного назначения трудовой пенсии не учитывается. Поэтому в данном случае отказ Пенсионного фонда правомерен.

СРОЧНЫЙ И БЕССРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

- Работая по срочному трудовому договору на заводе с 1.06.2011 года. Возможно ли трудоустройство по бессрочному договору?

- Трудовой договор – это соглашение между работником и работодателем об условиях работы (ст.56 Трудового кодекса РФ). Трудовой договор должен быть заключен в двух экземплярах и храниться у каждой из сторон.

Заключаться он может как на определенный срок – не более пяти лет (срочный трудовой договор), так и на неопределенный (бессрочный). Со всеми условиями трудового договора, в том числе со сроком его действия, работодатель обязан ознакомить работника до его подписания.

Работодатель вправе заключить срочный трудовой договор в том случае, если трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера работы или условий ее выполнения (работа по замещению, сезонная и т.д.). Подробно это прописано в ч.1 ст.59 Трудового кодекса РФ. Для заключения срочного договора обязательно должна быть определенная причина (обстоятельства).

В том случае, если причина заключения трудового договора на определенный срок соответствует требованиям ч.1 ст.59 ТК РФ, и это условие отражено в тексте трудового договора, работодатель вправе отказать в изменении этого условия, т.е. трудовой договор будет только срочным.

В случае, если срочный трудовой договор заключен при отсутствии достаточных к тому оснований, то можно в судебном порядке добиться заключения бессрочного договора (часть 5 ст. 58 ТК).

Заключая трудовой договор, внимательно изучайте все его условия и думайте о последствиях! Читайте трудовой кодекс! Зная свои права, вы сможете отстоять их!

Инна Демина,
ведущий специалист отдела социально-трудовых отношений
Федерации профсоюзов области

БУХГАЛТЕРУ НА ЗАМЕТКУ

ПОРЯДОК ВЕДЕНИЯ КАССОВЫХ ОПЕРАЦИЙ

В этом году вступило в действие Положение ЦБРФ от 12.10.2011 №373-П «О порядке ведения кассовых операций с банкнотами и монетой банка России на территории Российской Федерации». Главные отличия от действующего ранее Положения в том, что:

- помещение кассы можно не оборудовать, а мероприятия по обеспечению сохранности наличных денег при ведении кассовых операций, хранении, транспортировке, порядок и сроки проведения проверок фактического наличия денег определяются юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем;
- лимит остатка денежных средств в кассе не нужно утверждать в банке, его размер закрепляется распорядительным документом, например, приказом руководителя.

Журнал «Главбух», 2012